RID2550
地区研修協議会
（クラブ・リーダーシップ・ラーニングセミナー）

“もっとロータリーの話をしましょうよ“

2025 4月27日
RID2620 2012-13 DG
甲府ロータリークラブ
髙野孫左エ門

Rotary

自己紹介

氏　名		：	髙野孫左エ門（18代目　旧名：総一　2009年戸籍改名）
生年月日		：	1956年7月22日
職　業		：	㈱吉字屋本店、山梨トヨペット㈱　代表取締役社長
学　歴		：	1979年　上智大学経済学部　卒業
所　属		：	国際ロータリー第2620地区　甲府ロータリークラブ
職業分類		：	石油製品販売業
ロータリー歴	1988年7月		甲府ロータリークラブ　入会
	2002－03年		RID2620 ロータリー財団委員会　委員長
	2006－07年		甲府ロータリークラブ　会長
	2012－13年		RID2620 ガバナー
	2017－20年		RID2620 審議会代表議員
	2013－16年		公財）ロータリー米山記念奨学会選考委員会　委員
	2016－19年		公財）ロータリー米山記念奨学会広報委員会　委員・委員長
	2017－		公財）米山梅吉記念館　理事
	2014－17年		国際ロータリー　公共イメージコーディネーター
	2018年、19年		国際ロータリー　ラーニングファシリテーター（研修リーダー）
	2022－		ロータリーの友委員会委員長　一社）ロータリーの友事務所代表理事
	2022－		公益財団法人ロータリー米山記念奨学会　理事
認　証	ロータリー財団	：	メジャードナー(３）ベネファクター
	米山記念奨学会	：	メジャードナー

ロータリアンへの質問

☆なぜロータリークラブに入会しましたか

誘われたから。　奉仕の機会を探していた。　ロータリーに入りたかったから。

☆ロータリークラブの会員とはどのような人達ですか

自ら従事している職業が、所在する地域社会の中で役に立つ、ためになるものとなるよう、日々研鑽努力している人たち。　**→人間力を磨き上げている!!**

☆ロータリークラブはどのような事をしているのですか

上記のような人々が交流することによりお互いの研鑽を行う場として例会を開催している。また、その人たちが一体となり、地域社会・世界が必要とする事に応える活動を行っている。

☆なぜロータリークラブ会員であり続けているのですか

理念と指針、あるいは活動が自らの価値観と一致している。　居心地が良い。

☆あなたのクラブを代表する活動は何ですか？

実施してきた「よいこと」を、会員歴の長短に関わらず共有し語り合う機会を設けてみることが望まれる。

１．ロータリアンの基礎知識　確認

ロータリークラブは　1905年2月23日　に誕生しました

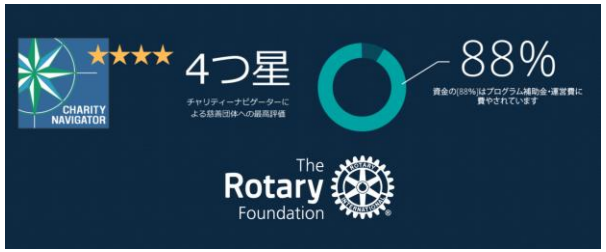
創立120年目の年を迎えました

4人のロータリーの先駆者
左より、ガスターバス・ローア(鉱山技師)、シルベスター・シール(石炭商)
ハイラム E. ショーレー(洋服商)、ポール P. ハリス(弁護士)

1905年2月23日、最初の例会が開催されたシカゴ中心街にあるユニティ･ビル711号室

ロータリー財団の誕生

- 1917年、アトランタで開催されたロータリー国際大会で、アーチ・クランフ会長が「世界でよいことをする」ための基金の設置を提案しました。
- この提案は、ロータリーの奉仕活動の資金を確保するための構想でした。
- カンザスシティ・ロータリークラブ（米国）から26ドル50セントの最初の寄付が寄せられました。
- 1928年に国際大会で正式に「ロータリー財団」と名付けられ、管理委員会が創設されました。



ロータリーの構造

ｼﾞｪﾆﾌｧｰ･ｼﾞｮｰﾝｽﾞ

IMAGINE ROTARY

ゴードン・マッキナリー

世界に希望を生み出そう

ステファニー A. アーチック

ロータリーのマジック

デ・カマルゴ

UNITE FOR GOOD
よいことのために
手を取りあおう

サンクー・ユン

元気なクラブづくり（行動計画）推進 ＋ ポリオ根絶

ロータリークラブ

世界： 36,382クラブ
1,151,109人
（2025年01月）

国内： 2,192クラブ
83,519人
（2024年12月）

地　区

ガバナー
地区委員
Rの友代表委員

審議会代表議員
理事指名委員

ゾーン・地域

理　事
コーディネーター
(RC,RRFC,RPIC,E/MGA etc)
研修リーダー

ローターアクトクラブ

世界： 9,198クラブ
(2025年01月) 127,554人

国際ロータリー（RI）　ロータリー財団（TRF）

- （公財）ロータリー日本財団
- （一社）ロータリーの友事務所 ロータリーの友委員会
- （一社）国際ロータリー日本青少年交換多地区合同事業機構
- ＲＬＩ 日本支部
- （公財）ロータリー米山記念奨学会
- （公財）米山梅吉記念館
- ロータリー文庫

ロータリーの目的　四つのテスト　奉　仕　中核的価値観　ビジョン声明　行動計画

ロータリーの目的(2013)

ロータリーの目的は、意義ある事業の基礎として奉仕の理念を奨励し、これを育むことにある。
具体的には、次の各号を奨励することにある：

第1　知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること；

第2　職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値ある者と認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること；

第3　ロータリアン一人一人が、個人として、また、事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を実践すること；

第4　奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、和を推進すること

クラブが遵守すべき基本事項

・人頭分担金（23-25：＄39.25、25-26:＄41.0）の支払い
・RI組織規定に順じ定期的会合（例会）を開催
・認可された地域雑誌(ロータリーの友）の購読
・社会のニーズに取り組む奉仕プロジェクトの実施
・ガバナーなど国際ロータリー役員の訪問受け入れ
・国際ロータリーの定款/細則及び章典に矛盾しない方法での活動
・ハラスメントに関する章典記載に沿ったRI要請の受け入れ
・すべてのクラブがRIの定款と細則に矛盾しないクラブ細則の採択

e.t.c.

COLにみる国際ロータリーの変化

- 2001年 試験的プログラム:組織規定に合致しない定款を有するクラブ設置(E-Club)
- 2004年 **出席規定の柔軟化**
- 2007年 標準クラブ定款に四大奉仕部門を含める R財団学友の正会員を認める
- 2010年 標準RC定款第5条四大奉仕が五大奉仕に（新世代部門追加）
- 2013年 **衛星クラブ**を認める Eクラブの数制限撤廃 仕事についていない正会員
- 2016年 会員身分の条件整理 **柔軟性導入**[例外規定] 会員・例会・出席
- 2019年 **RACのRI加盟**、職業分類制限の廃止：柔軟性推進
- 2022年 クラブの管理方法に試験的プロジェクトを創設できる（RIBI,Zone8）
- 2025年 人頭分担金の増額とクラブ加盟の必要会員数の低減（My Rotaryより）

組織規定の改廃・方針の決定

組織規定
・RI定款　・RI細則　・標準ロータリークラブ定款

翌7月1日より
施　行

規定審議会

立法案

代表議員

地区大会
地区立法検討委員会

クラブ

地　区

決議審議会

組織の方針

RAC定款

見直し ・ 修正 ・ 計画

RI理事会

四つのテスト

Rotary

四つのテスト

言行はこれに照らしてから

1 真実か　どうか

2 みんなに公平か

3 好意と友情を深めるか

4 みんなのためになるか　どうか

創案者：ハーバート J.テーラー

ハーバート テーラーは破産寸前状態にあったシカゴのクラブ・アルミニウム 社の再建を依頼された時、同社を建て直し、大恐慌下の沈滞ムードを払拭 するための手段として、社員たちに倫理的価値観の目安となる簡潔な指針として「四つのテスト」を誕生させました。

その検討にあたった会社の4名の要職者はそれぞれ異なる宗教の信者でしたが、何れの教義にも反しないものであり、私生活・職業生活において模範的指針となるもの、自らの動機と目標を思慮深く検討するよう求めるもの、との意見の一致により採択されています。

四つのテストは、徐々に同社のあらゆる面における指針となっていき、ディーラーや顧客、そして従業員の間に、同社に対する信頼と好意が生まれることになりました。

なかなか成果があがらず低迷状態にあった折、この状況を打破する大量注文が取れるかもしれない、しかし、注文主が商品値引きを要求しておりどうするか協議した際、「これまでわが社の製品を地道に宣伝し販促してきてくれたディーラーに対して不公平となる」との販売部長の意見により取引を断念しました。

その後同社の負債は完済され、健全な経営状態が維持されました。

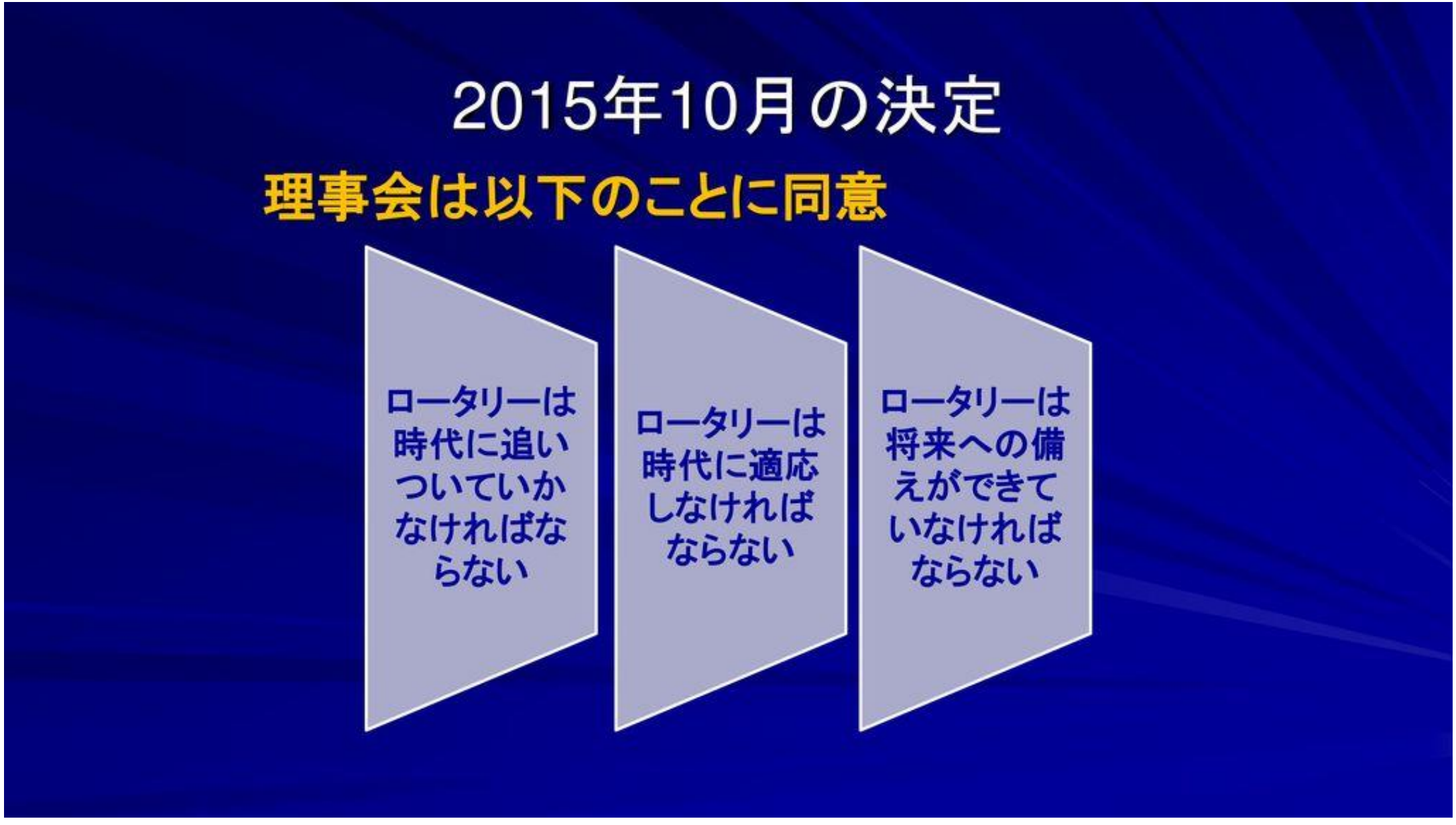
（出典：ロータリーの友）

ロータリーの「ビジョン声明」

ビジョン声明（章典26.010.5）
私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、
持続可能な良い変化を
生むために、人びとが手を取り合って行動する
世界を目指します。

Vision Statement
Together, we see a world where people unite and take action to create lasting change – across the globe, in our communities, and in ourselves.

２．活性したクラブ創りにむけて


2015年10月の決定
理事会は以下のことに同意
ロータリーは時代に追いついていかなければならない
ロータリーは時代に適応しなければならない
ロータリーは将来への備えができていなければならない

クラブ基盤の強化

RIの課題提起	国内クラブの課題	想定される姿
会員数の減少	半数に迫る30名以下クラブ	資金減少・活動停滞・持続困難
文化・言語で繋がる地域化	繋がり実感を持てる活動創出	地域社会での存在感 Fade out
地域における学びの深化推進	TrainingからLearning	Rotaryの価値感喪失
RACの育成と協同	RACの自立	世代の多様性維持困難

クラブ基盤の強化

クラブ活性化（元気なクラブづくり）に向けた挑戦

超我の奉仕		奉仕活動	
		消極的	積極的
帰属感	高	**居心地のよいクラブ** 活動は例会主体 仲間意識の結束 地域実情には関心薄	**次代に続く活性クラブ** 切磋琢磨　自己研鑽 充実した例会と奉仕活動 地域実情を反映
	低	**限界クラブ** 余計なこと・言わない 新しいこと・やれない 前例踏襲	**体面維持型クラブ** ヒエラルキー・コントロール 義務感　忖度

新会員の願い

↓

- 話しやすさ
- 助け合い
- チャレンジ
- 新奇歓迎

ロータリーの基本

ビジョン声明

わたしたちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、
人々が手を取り合ってこうどうする世界を目指しています。

行動計画

より大きなインパクトをもたらす
参加者の基盤を広げる
参加者の積極的なかかわりを促す
適応力を高める

会員の要件

クラブ定款8条
本クラブは、善良さ、高潔さ、リーダーシップを身をもって示し、事業、専門職務、および/または地域社会でよい評判を受けており、地域社会および/または世界において奉仕する意欲のある成人によって構成されるものとする。

行動規範

本クラブは、善良さ、高潔さ、リーダーシップを身をもって示し、事業、専門職務、および/または地域社会でよい評判を受けており、地域社会および/または世界において奉仕する意欲のある成人によって構成されるものとする。

四つのテスト

言行はこれに照らしてから
1)真実かどうか
2)みんなに公平か
3)好意と友情を深めるか
4)みんなのためになるかどうか

ロータリーの目的

ロータリーの目的は、意義ある事業の基礎として奉仕の理念を奨励し、これを育むことにある。

中核的価値観

奉仕（Service）
親睦（Fellowship）
多様性（Diversity）
高潔性（Integrity）
リーダーシップ（Leadership）

五大奉仕

クラブ奉仕
職業奉仕
社会奉仕
国際奉仕
青少年奉仕

ビジョン達成のための行動計画（優先事項）

2024　2025　2026　2027

☆より大きなインパクトをもたらす

・**ポリオを根絶**し、ロータリーの役割を強調し、ポリオのない世界のための計画を立てる
・ロータリー財団への寄付全般を増やし、2025年までに202、500億ドルの恒久基金を築く
・クラブ、地区、国際レベルで、地域社会の調査およびプロジェクトとプログラムの測定を奨励する

☆参加者の基盤を広げる

・クラブとロータリーファミリーの**多様性、公平さ、インクル　ージョン**を育むための活動を推進する
・既存の関係を強化し、ロータリーの行動計画に沿った新たなパートナーシップを築く
・革新的なクラブと新しい参加経路を確立し、発展させる
・地元と海外の地域社会におけるロータリーと会員のインパクトに対する認識と理解を高める

☆参加者の積極的な　かかわりを促す

・会員のニーズに応え、会員維持率を高めるためにクラブを支える会員参加のためのツールを充実させる
・参加者、特にロータリークラブとローターアクトクラブ間の協力とつながりを強化する
・職業上のつながりを育み、リーダーシップ・スキルを養うためにロータリーを通じて提供される機会を紹介する

☆適応力を高める

・より大きな協力と運営効率を促進するための革新的なアプローチを指向することにより、地域の適応力を支える
・ロータリーのリーダーシップとガバナンスにおいて、**多様性、公平さ、インクルージョン**を支援する

3 Year Rolling Goals

ロータリーの構造

ｼﾞｪﾆﾌｧｰ･ｼﾞｮｰﾝｽﾞ

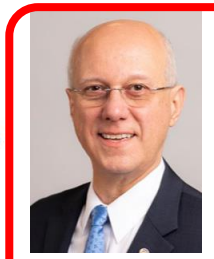
IMAGINE ROTARY

ゴードン・マッキナリー

世界に希望を生み出そう

ステファニー A. アーチック

ロータリーのマジック



デ・カマルゴ

UNITE FOR GOOD
よいことのために
手を取りあおう

サンクー・ユン

元気なクラブづくり（行動計画）推進 ＋ ポリオ根絶

ロータリークラブ

世界： 36,382クラブ
1,151,109人
（2025年01月）

国内： 2,192クラブ
83,519人
（2024年12月）

地　区

ガバナー
地区委員
Rの友代表委員

審議会代表議員
理事指名委員

ゾーン・地域

理　事
コーディネーター
(RC,RRFC,RPIC,E/MGA etc)
研修リーダー

ローターアクトクラブ

世界： 9,198クラブ
（2025年01月） 127,554人

国際ロータリー（RI）　ロータリー財団（TRF）

- ロータリー文庫
- （公財）米山梅吉記念館
- （公財）ロータリー米山記念奨学会
- ＲＬＩ 日本支部
- （一社）国際ロータリー日本青少年交換多地区合同事業機構
- （一社）ロータリーの友事務所 ロータリーの友委員会
- （公財）ロータリー日本財団

ロータリーの目的　四つのテスト　奉　仕　中核的価値観　ビジョン声明　行動計画

３．障子をあけてみよ　外は広いぞ

国際ロータリーの不易とは（ロータリーの目的）

ロータリーの目的は、意義ある事業の基礎として奉仕の理念を奨励し、これを育むことにある。
具体的には、次の各号を奨励することにある：

第1　知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること；

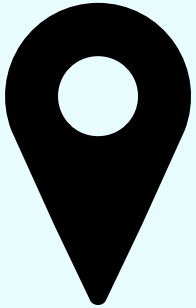
第2　職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値ある者と認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること；

第3　ロータリアン一人一人が、個人として、また、事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を実践すること；

第4　奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、和を推進すること

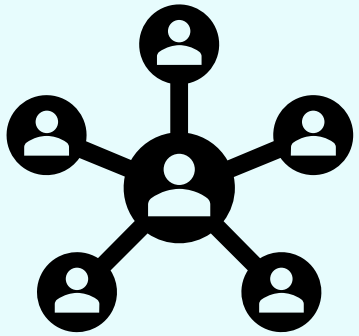
国際ロータリーの変化対応・認識

WHY DO PEOPLE JOIN ROTARY ?



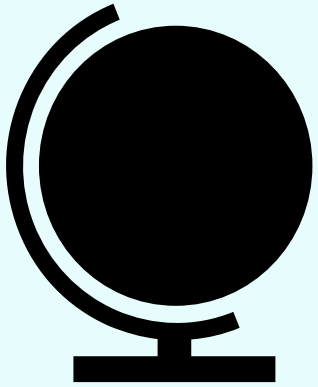
Local community service

地域社会奉仕活動



Friendship and fellowship

友情と親睦



Service beyond the local Community

地域社会を超えた奉仕

Professional and leadership development opportunity

プロフェッショナルおよびリーダーシップ開発の機会

THE CLUB EXPERIENCE

1 例会での楽しみ

会員が楽しみ、クラブの一員として参加・貢献できている、帰属感をもてると感じている

2 クラブリーダーへの信頼

会員が、クラブで意見を述べられる、クラブリーダーが自分に耳を傾けてくれていると会員が感じている。
リーダーがクラブのために最善の決断を下してくれると信頼している場合

クラブでの体験を形作るものは何でしょうか

3 自己成長の機会

自分のスキルを伸ばし、成長する機会がクラブとロータリーにあると会員が感じている

4 つながり

ロータリーを通じて貴重な人間関係をを築けたと会員が感じている

5 有意義な奉仕

クラブの奉仕活動が世界と地域社会に変化をもたらしていると会員が感じるとき

ロータリアンへの質問

☆なぜロータリークラブに入会しましたか

4　つながり　ロータリーを通じ、会員が貴重な人間関係を築いたと感じるとき

☆ロータリークラブの会員とはどのような人達ですか

3 自己成長の機会　会員が、クラブやロータリーが自分のスキルを伸ばし、磨くための方法を提供してくれていると実感できるとき

☆ロータリークラブはどのような事をしているのですか

1　例会の楽しみ　会員が楽しいと感じ、自分が受け入れられ、その一員であると感じるとき

☆なぜロータリークラブ会員であり続けているのですか

2　クラブ指導者への信頼　会員が、自分にはクラブに対する意見があり、クラブの指導者は自分の考えを受け入れてくれていると感じ、クラブのために適切な決定を下してくれる指導者を信頼している場合

☆あなたのクラブを代表する活動は何ですか？

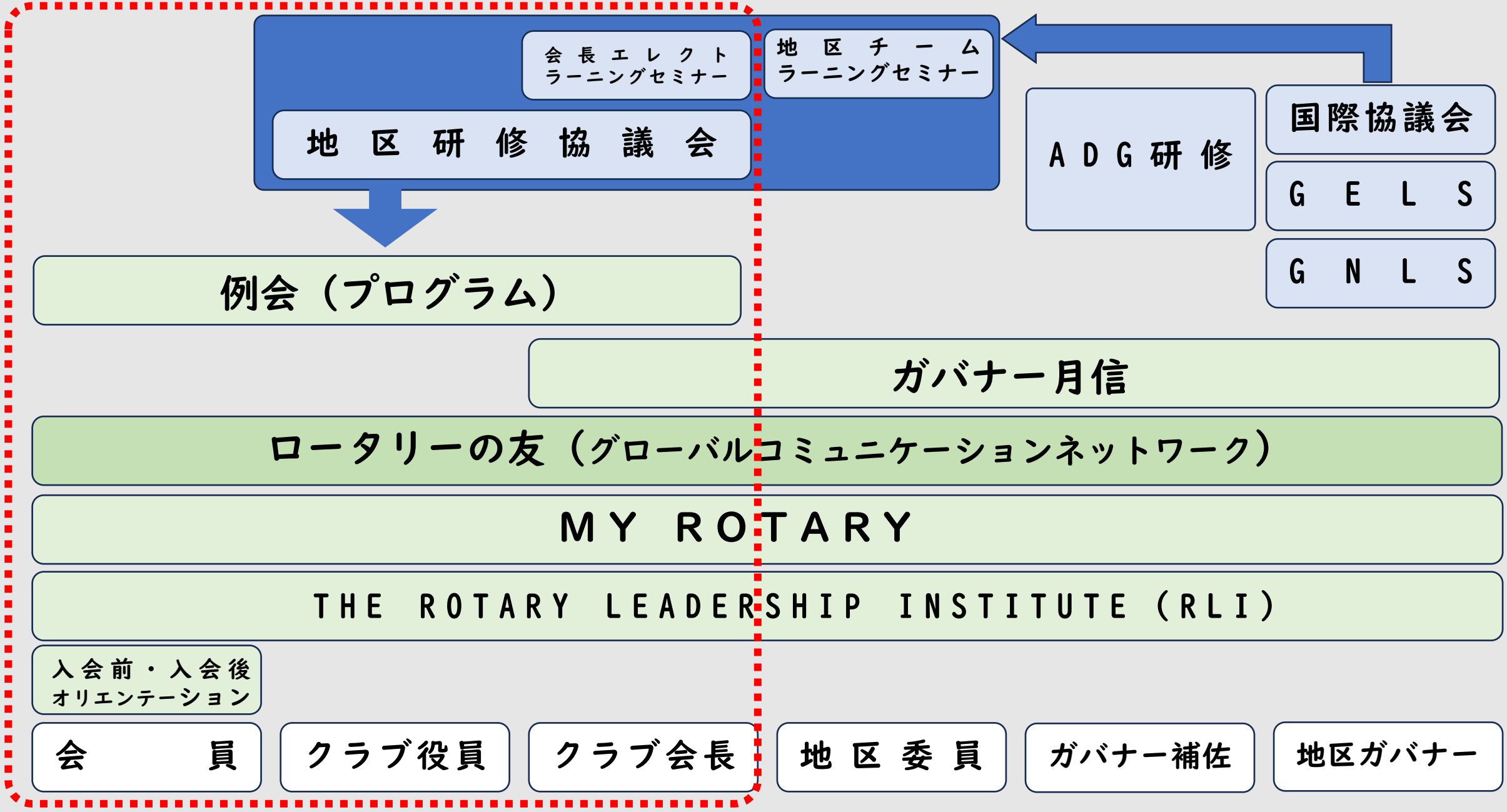
5　意義ある奉仕　会員が、自分たちのクラブが行う奉仕が世界や地域社会に変化をもたらしていると感じるとき

ビジョン達成のための行動計画（クラブの挑戦）

2024　2025　2026　2027

☆より大きなインパクトを もたらす	・奉仕活動を実践しましょう。	5　意義ある奉仕　会員が、自分たちのクラブが行う奉仕が世界や地域社会に変化をもたらしていると感じるとき
☆参加者の基盤を広げる	・５年後のクラブの姿 を想像してみましょう。	Ｉ　例会の楽しみ　会員が楽しいと感じ、自分が受け入れられ、その一員であると感じるとき 4　つながり　ロータリーを通じ、会員が貴重な人間関係を築いたと感じるとき
☆参加者の積極的な かかわりを促す	・持続可能な活動を 積み重ねましょう。	３自己成長の機会　会員が、クラブやロータリーが自分のスキルを伸ばし、磨くための方法を提供してくれていると実感できるとき
☆適応力を高める	・クラブの柔軟性と継続性 を考えましょう。	2　クラブ指導者への信頼　会員が、自分にはクラブに対する意見があり、クラブの指導者は自分の考えを受け入れてくれていると感じ、クラブのために適切な決定を下してくれる指導者を信頼している場合

Rotary"学び"のプロセス



ロータリーの友（情報の宝庫）

Rotary ロータリーの友

ログアウト

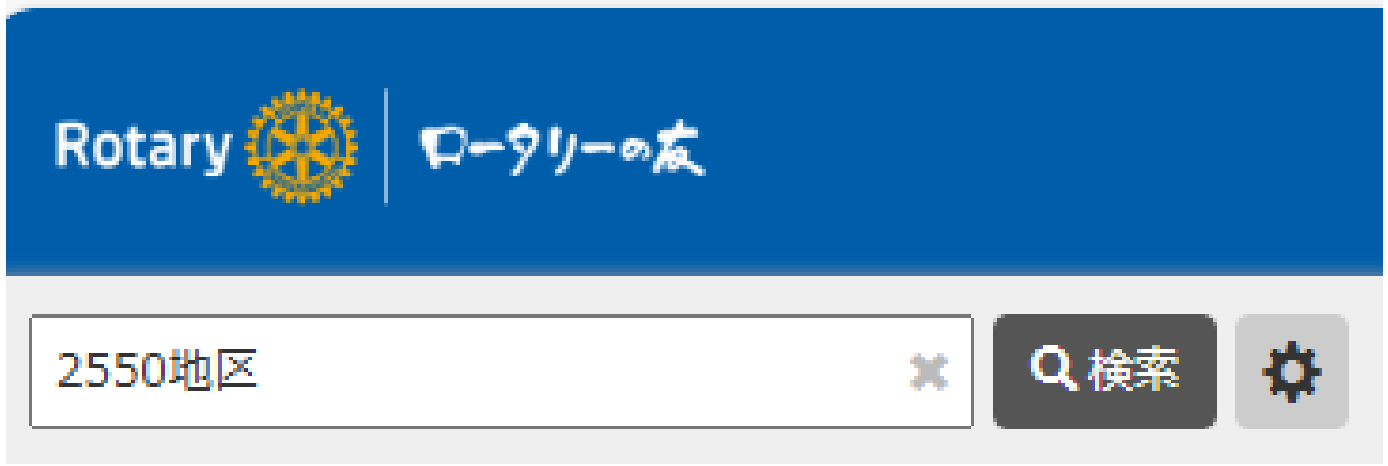
一般社団法人 ロータリーの友事務所

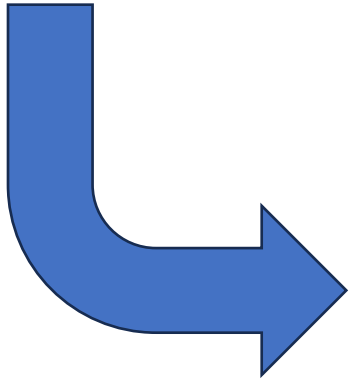
検索キーワードを入力 | 検索 | 1/18 | 全867件 | おすすめ順 | 本棚 | リスト

カテゴリー

- すべて (867)
- 1950年代 (90)
- 1960年代 (120)
- 1970年代 (120)
- 1980年代 (120)
- 1990年代 (120)
- 2000年代 (120)
- 2010年代 (119)
- 2020年代 (58)
- ロータリーの友 (864)

ロータリーの友（情報の宝庫）





本日のまとめ

ロータリーの基盤はクラブ	会　員	奉仕活動
会　　員	ロータリーを学ぼう	役に立つためになる
奉仕活動	ロータリーを語り合おう	地域ニーズへの対応
地域社会とのつながり	つながりを深めよう	体験共有によるつながり

ご清聴ありがとうございました。